

Il sottoscritto **MANCUSO GIUSEPPE VINCENZO**, a conoscenza che ai sensi dell'art. 26 della Legge 15/68 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n° 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n° 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che quanto riportato nel presente CV corrisponde al vero.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MANCUSO GIUSEPPE VINCENZO
Indirizzo	VIA CASSIODORO , 10 – 88048 LAMEZIA TERME (CZ) - ITALY
Telefono	mobile +39338-8334987
Fax	
E-mail	gvmancuso@gmail.com

Nazionalità	Italiana
-------------	----------

Data di nascita	03 APRILE 1973
-----------------	----------------

INCARICHI SVOLTI NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' RIVOLTE ALLA TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITA' PREVENZIONE LOTTA AL RAZZISMO E TUTTE LE FORME DI INTOLLERANZE

ESPERIENZA LAVORATIVA	
dal 02/2010 al 30/09/17	AUTORITÀ PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ DELLA REGIONE MOLISE
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE MOLISE: Autorità per i Diritti e le Pari Opportunità
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Project management (a titolo gratuito)
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto all'Autorità per i Diritti e le Pari Opportunità nell'ambito della pianificazione strategica ed istituzionale la programmazione e la progettazione europea

ESPERIENZA LAVORATIVA	
dal 04/2014 al 14/10/15	POR CALABRIA FSE 2007 – 2013 e PROGRAMMA ORDINARIO DI CONVERGENZA DELLA REGIONE CALABRIA (POC) - Progetto pilota regionale - misure di contrasto al fenomeno della segregazione sociale in area urbana (azioni integrate per combattere la segregazione di genere e la segregazione orizzontale e verticale)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Calabria Etica ente in house della Regione Calabria.
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria.
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di Progetto e coordinamento tecnico-operativo del gruppo di lavoro nell'ambito delle attività di animazione territoriale

ESPERIENZA LAVORATIVA	
dal 20/11/2014 al 16/04/15	PROGETTO SPERIMENTALE REGIONALE DENOMINATO "RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE IN CALABRIA (azioni di informazione e di orientamento per favorire la nascita di nuovi modelli organizzativi innovativi e fornire nuovi strumenti e nuove opportunità alle imprese calabresi per competere più efficacemente sui mercati)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Calabria Etica ente in house della Regione Calabria.
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria.
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di Progetto e coordinamento tecnico-operativo del gruppo di lavoro nell'ambito delle attività di animazione territoriale di cui al progetto Sperimentale "Responsabilità Sociale delle Imprese in Calabria". Il progetto si proponeva di incentivare il Corporate Social Innovation (Innovazione sociale aziendale: CSI), che indica la possibilità per le imprese di contribuire a risolvere problematiche del LAVORO E SOCIALI utilizzandole al tempo stesso come un laboratorio per sviluppare nuove ed innovative soluzioni e prodotti e per creare nuovi mercati.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
05/2013 al 01/14	L.R. n. 28 del 2008 MAPPATURA DELLE PRATICHE INTEGRATE E DEI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI CHE REALIZZANO INTERVENTI NEL SOCIALE
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Calabria Etica ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di responsabilità di progetto e di coordinamento tecnico-scientifico del progetto nonché di coordinamento relativo all'animazione territoriale ad esso funzionale per la realizzazione di un sistema regionale integrato di analisi e mappatura delle associazioni e degli enti che realizzano, a vario titolo, interventi di sviluppo anche economico nel sociale.

INCARICHI SVOLTI NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DI SVILUPPO ECONOMICO E ANIMAZIONE TERRITORIALE

ESPERIENZA LAVORATIVA	
20/10/15 – 30/04/2016	Piano di marketing del marchio collettivo "R.E.S. - Rete di Economia Sociale - Le Terre di don Pepe Diana
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione socio-culturale "Foro di Giano", Corso V. Emanuele7, 81030 Frignano (CE)
• Tipo di azienda o settore	Associazione senza scopo di lucro
• Tipo di impiego	Esperto per la realizzazione piano marketing territoriale
• Principali mansioni e responsabilità	Esperto per la realizzazione del Piano di marketing del marchio collettivo "R.E.S. - Rete di Economia Sociale - Le Terre di don Pepe Diana", nell'ambito del progetto "La RES – Rete Economia Sociale". Il Piano ha approfondito le Potenzialità tipiche delle azioni di creazione di occupazione integrate allo SVILUPPO LOCALE in particolare attraverso lo sviluppo di una rete di agricoltura sociale nell'area dell'avversano.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2010-2011	POR CALABRIA 2007-2013 FEASR ASSE IV : STUDIO PROPEDEUTICO PER L'IDENTIFICAZIONE DEL DISTRETTO AGROALIMENTARE DI QUALITA' DELLA PIAN DI GIOIA TAURO E DELL'AREA DELLO STRETTO
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	G.A.L. BATIR
• Tipo di azienda o settore	Agenzia per lo sviluppo locale
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto

• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico dello studio propedeutico e coordinamento nell'ambito delle attività di animazione territoriale presso tutti gli attori territoriali (enti pubblici e i privati) necessarie per la definizione dello stesso quale strumento di sviluppo economico territoriale.
--	--

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2010-2011	POR CALABRIA 2007-2013 FEASR ASSE IV : ASSISTENZA TECNICA PER L'ELABORAZIONE E L'ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI SVILUPPO LOCALE DEL GAL MONTI REVENTINO SOCIETA' COOPERATIVA A R. L.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Sistem sooc coop
• Tipo di azienda o settore	Società cooperativa – servizi avanzati all'impresa ed agli enti pubblici e privati.
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico del progetto e coordinatore del gruppo di lavoro nell'ambito delle azioni di interazione diretta con i sistemi produttivi locali e le politiche di sviluppo economico in abito rurale

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2011	ASSISTENZA TECNICA E ANIMAZIONE TERRITORIALE PER L'ELABORAZIONE PIANO DI AZIONI DI INFORMAZIONE ED ASSISTENZA TECNICA PER LA CREAZIONE ED IL RAFFORZAMENTO DI RETI E CLUSTER D'IMPRESA (TIC RURALE) POR CALABRIA 2007-2013 - ASSE VII SISTEMI PRODUTTIVI DIPARTIMENTO ATTIVITA' PRODUTTIVE – REGIONE CALABRIA
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	G.A.L DEL REVENTINO
• Tipo di azienda o settore	GRUPPO DI AZIONE LOCALE SOCIETA' COOPERATIVA.
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico e coordinatore nell'ambito delle attività di animazione territoriale presso tutti gli attori territoriali (enti pubblici e i privati) necessarie per la definizione dello stesso piano quale strumenti di sviluppo economico territoriale.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2011	ASSISTENZA TECNICA E ANIMAZIONE TERRITORIALE PER L'ELABORAZIONE DELLA POPOSTA DI CANDIDATURA A DISTRETTO PRODUTTIVO DELLA NAUTICA (CALABRIA MARINE NETWORK) NELL'AMBITO DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PROMOSSA DAL DIPARTIMENTO ATTIVITA' PRODUTTIVE – REGIONE CALABRIA
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consulta Economica Portuale di Santa Venere (Vibo Valentia)
• Tipo di azienda o settore	Associazione di imprenditori.
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico e coordinatore nell'ambito delle attività di animazione territoriale presso tutti gli attori territoriali necessarie per la definizione dello stesso piano di sviluppo economico

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2010	RESPONSABILE DI PROGETTO E COORDINAMENTO DELLE AZIONI DI CUI AL PROGETTO PEC/FIELD – PIANO DI RIUTILIZZO DELLE ECONOMIE
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Responsabile di Progetto Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di Progetto e coordinatore delle attività progettuali per lo sviluppo economico locale e per le azioni di animazione territoriale del gruppo di lavoro.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2009	Incarico di ANIMATORE TERRITORIALE CULTURALE POLIVALENTE



• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	- animazione territoriale e supporto tecnico alla programmazione degli interventi per lo sviluppo economico

ESPERIENZA LAVORATIVA

2008	Incarico di componente staff Gruppo lavoro Imprese con funzione di animatore territoriale ed istituzionale per i rapporti con le reti d'impresa nell'ambito del Progetto Terapia d'Urto
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Animatore territoriale e supporto alla direzione tecnica nella redazione di strumenti di supporto allo sviluppo economico

ESPERIENZA LAVORATIVA

2007	Progetto Terapia d'Urto per l'Occupazione Azioni programmatiche per l'emersione e il rilancio dell'occupazione in Calabria (DGR 401 del 30/03/2005)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Animatore territoriale e componente staff gruppo di lavoro impresa e sviluppo economico

2006	Progetto FIELD/PEC - Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'Impiego progetto approvato con D.D.G. della Formazione Professionale n° 18407 del 9/12/03
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD – ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Collaborazione a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Animatore territoriale e Agente per l'emersione e lo sviluppo PEC (Piano Emersione Calabria) nell'ambito delle linee di azione territoriale di sviluppo economico

2005	Progetto FIELD/PEC - Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'Impiego progetto approvato con D.D.G. della Formazione Professionale n° 18407 del 9/12/03
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD – ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Collaborazione a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Animatore Territoriale e Componente l'unità di supporto per le attività previste tecnico-operativo nella linea d'intervento Assistenza Tecnica per la definizione di azioni/interventi per lo sviluppo economico territoriale

•2003-2004	Progetto FIELD/PEC a titolarità della Regione Calabria Assessorato alla Formazione Professionale - Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'Impiego progetto approvato con D.D.G. della Formazione Professionale n° 18407 del 9/12/03
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione Regionale per il lavoro non regolare – Lamezia Terme (CZ) sede legale - sede operativa Cosenza
• Tipo di azienda o settore	ente della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Incarico esterno

• Principali mansioni e responsabilità	Animatore territoriale e supporto tecnico alle attività del Comitato Tecnico di Coordinamento del PEC nella definizione delle linee strategiche di sviluppo economico territoriale
--	--

ESPERIENZA LAVORATIVA 2002 - 2003	Patto Territoriale Agrolametino: attività di assistenza tecnica e monitoraggio, al soggetto Responsabile Lamezia Europa S.c.p.a.,
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Business Consulting s.a.s. – Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi
• Tipo di impiego	Responsabile tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico e coordinatore gruppo di lavoro nell'ambito delle azioni di interazione diretta con i sistemi produttivi locali (aziende beneficiarie)

ESPERIENZA LAVORATIVA 2001 - 2003	Patto Territoriale Lametino: attività di assistenza tecnica e monitoraggio, al soggetto Responsabile Lamezia Europa S.c.p.a.,
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Business Consulting s.a.s. – Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi
• Tipo di impiego	Responsabile tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico e coordinatore gruppo di lavoro nell'ambito delle azioni di interazione diretta con i sistemi produttivi locali (aziende beneficiarie)

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE

ESPERIENZA LAVORATIVA 2018-2021	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Entopan Innovation s.r.l. (già Oltre s.r.l. – Open Innovation Hub)
• Tipo di azienda o settore	<i>Società a responsabilità limitata/start-up innovativa, partner di "Innovare in Rete", il programma promosso da Banca Etica, Fondazione Bruno Kessler, Fondazione Brodolini ed Entopan, in cui i migliori progetti di innovazione vengono selezionati, finanziati e accompagnati da consulenze di alta qualità.</i>
• Tipo di impiego	Consulente Esperto
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto specialistico nelle attività di Accompagnamento, Animazione ed Open Innovation

ESPERIENZA LAVORATIVA dal 2016 (in corso)	Esperto in organizzazione Aziendale e strategia d'impresa, assistenza e progettazione nell'ambito dei finanziamenti agevolati, di gestione aziendale, attività di consulenza di progetto gestionale e finanziaria,
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cosenza/Rende/Crotone
• Tipo di azienda o settore	UMAN SMART CITY – Contratto di Rete dotato di personalità giuridica (L 33/99)
• Tipo di impiego	Consulente esperto/advisor
• Principali mansioni e responsabilità	supporto tecnico nella fase di costituzione del soggetto giuridico Contratto di Rete (L 33/99) e nella realizzazione del Programma Integrato di Sviluppo del Contratto di Rete, nonché nelle attività di individuazione di opportunità, strettamente connessi all'oggetto sociale: "Produzione di Beni Innovativi Legati alle Tecnologie Innovative che Permetteranno lo Sviluppo di Progetti, Ricerche ed Iniziative nei Seguenti Ambiti: 1) Smart City e Smart Communities- 2) Energia e Ambiente - 3) Finanza ed Economia Sociale - 4) Salute e Benessere Sociale - 5) Comunicazione, Formazione e Divulgazione - 6) Biotecnologia."

ESPERIENZA LAVORATIVA



dal 2014 (in corso)	Esperto in organizzazione Aziendale e strategia d'impresa, assistenza e progettazione nell'ambito dei finanziamenti agevolati, di gestione aziendale, attività di consulenza di progetto gestionale e finanziaria,
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	supporto tecnico completo operando con un approccio sistematico nelle attività di individuazione di strumenti, finanziari e non, strettamente connessi alle strategie condivise con il management di Enti pubblici e primarie aziende nei settori delle telecomunicazioni e servizi avanzati, industriale, agrosilvicolo ambientale, agroalimentare, artigianato e commercio.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2013	Progetto "Cittadella Legale e Sicura" nell'ambito dell'intervento di realizzazione della nuova sede degli uffici della Giunta Regionale
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Calabria – Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici
• Tipo di azienda o settore	Dipartimento della Regione Calabria
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di responsabilità di progetto e di coordinamento tecnico delle attività e del personale impegnato.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
01/2012 - 06/2014	PROGETTO SPERIMENTALE LAVORI REGOLARI Rete regionale per l'emersione, la qualità e lo sviluppo locale - Istituzione Fondo di Garanzia per l'inserimento lavorativo
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico alla progettazione integrata e attività di coordinamento e raccordo tra la Fondazione FIELD il Coordinatore Generale del Progetto Presidente della la Commissione Regionale per il lavoro non Regolare ed il Dipartimento 10 Regione Calabria.

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2011	PROGETTO PEC/FIELD – PIANO DI RIUTILIZZO DELLE ECONOMIE
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione FIELD ente in house della Regione Calabria
• Tipo di azienda o settore	ente in house della Regione Calabria
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico-specialistico

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2006	Fondo sociale europeo (FSE) Articolo 6 – Progetto denominato "Towards an integrated approach of combatting undeclared labour"
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Provinciale di Catanzaro
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	Consulenza
• Principali mansioni e responsabilità	Revisore Esterno al progetto

ESPERIENZA LAVORATIVA	
2005 - 2006	PROGRAMMA DI SVILUPPO URBANO COMUNE DI TAURIANOVA - POR Calabria 2000-2006 asse V misura 5.1.b "Centri intermedi del sistema insediativo regionale
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Taurianova – Piazza della Libertà
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico



• Tipo di impiego	Collaborazione a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore gruppo di lavoro l'unità di supporto previste dallo Sportello di Sviluppo Locale di cui al Programma di Sviluppo Urbano.
ESPERIENZA LAVORATIVA 2004-2005	Comune di Cittanova (RC) – redazione del Piano di Sviluppo Locale ed implementazione delle azioni volte alla creazione di una struttura consortile da localizzare in una costituenda area PIP, per la promozione dello sviluppo locale del territorio comunale
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presso Arch. Cosimo Cuomo – Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Struttura tecnica di supporto
ESPERIENZA LAVORATIVA 2006-2007	POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, ed affiancamento tecnico amministrativo nell'ambito delle attività di concertazione con la Regione Calabria - Dipartimento Agricoltura Caccia e Pesca, per l'impegno di spesa per la realizzazione degli interventi oggetto del P.I.A.R. (<i>Piano Integrato delle Aree Rurali</i>) Valle dell'Amato dei comuni di Feroletto, Maida, Pianopoli, Jacurso, S. Pietro a Maida, Curinga (area PIT di competenza: PIT Lamezia 14) – Giusto Decreto del Dirigente n° 7611 comprovante l'impegno di spesa nonché l'attuabilità degli interventi pubblici positivamente istruiti del PIAR Valle dell'Amato. POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, ed affiancamento tecnico amministrativo nell'ambito degli stati di avanzamento progettuali afferenti agli interventi pubblici del PIAR Valle dell'Amato.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio tecnico Arch. Cosimo Cuomo, Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento tecnico e responsabile rapporti con la Regione Calabria - Dipartimento Agricoltura Caccia e Pesca – Ufficio PIAR
ESPERIENZA LAVORATIVA 2004-2005	POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, ed affiancamento tecnico amministrativo nell'ambito delle attività di concertazione con la Regione Calabria - Dipartimento Agricoltura Caccia e Pesca, per l'ammissibilità del P.I.A.R. (<i>Piano Integrato delle Aree Rurali</i>) Valle dell'Amato dei comuni di Feroletto, Maida, Pianopoli, Jacurso, S. Pietro a Maida, Curinga (area PIT di competenza: PIT Lamezia 14) – Giusto Decreto del Dirigente n° 787 comprovante l'ammissibilità del PIAR Valle dell'Amato .
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio tecnico Arch. Cosimo Cuomo, Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento tecnico e responsabile rapporti con la Regione Calabria - Dipartimento Agricoltura Caccia e Pesca - – Ufficio PIAR
ESPERIENZA LAVORATIVA 2004	Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (decreto n. 2522 del 27.12.2001), proposte di programmi innovativi in ambito urbano denominati “Contratti di Quartiere II” - decreto 21 novembre 2003 “Bando di gara per i comuni ricadenti nelle regioni Toscana, Campania e Calabria. Contratti di quartiere II”, proposta avanzata dal Comune di Taurianova
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presso Arch. Cosimo Cuomo (Coordinatore staff tecnico) – Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico-amministrativo
ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	POR Calabria 2000-2006 asse V misura 5.1.b “Centri intermedi del sistema insediativo regionale: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, del Programma di Sviluppo Urbano (PSU) del comune di Taurianova
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presso Arch. Cosimo Cuomo (Coordinatore staff tecnico) – Lamezia Terme (CZ)



• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico-amministrativo

ESPERIENZA LAVORATIVA 2003	IFTS-PON mis 5.1: Progetto denominato <i>Tecnico superiore per lo sviluppo del software profilo professionale “Web Master”</i> .
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto Tecnico Industriale Statale – 88046 Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Esperto di creazione d'impresa - docenza
• Principali mansioni e responsabilità	

ESPERIENZA LAVORATIVA 2003	IFTS-PON mis 5.1: Progetto denominato <i>Esperto di applicazione tecnologiche multimediali</i>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Liceo Ginnasio Statale “Fiorentino” – 88046 Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Esperto di creazione d'impresa - docenza
• Principali mansioni e responsabilità	

ESPERIENZA LAVORATIVA 2003	POR Calabria 2000-2006 : Progetto denominato <i>Tecnico esperto dell'analisi del degrado dei materiali lignei e delle tecniche di recupero e conservazione</i>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Liceo Ginnasio Statale “Fiorentino” – 88046 Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Esperto di creazione d'impresa – docenza
• Principali mansioni e responsabilità	

ESPERIENZA LAVORATIVA 2003	Attività di docenza nell'ambito dei percorsi formativi post-qualifica “Tecnico della gestione aziendale” per la microspecializzazione in “Operatore Contabile” “Contabilità Aziendale Automatizzata”; Attività di docenza nell'ambito dei percorsi formativi post-qualifica “Tecnico della gestione aziendale” per la microspecializzazione in “Operatore gestione piccole e medie imprese”.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Docente
• Principali mansioni e responsabilità	

ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	POR Calabria 2000-2006 : Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, al Responsabile di Progetto del P.I.T. 10 Savuto;
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dr Paolo Ferrise Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	Dottore Commercialista
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Tecnico

ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, del P.I.A.R. (<i>Piano Integrato delle Aree Rurali</i>) dei Monti Reventino, Tiriolo, Mancuso (area PIT di competenza: PIT Lamezia 14).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione temporanea d'impresa “PPT: Programmazione e Progettazione Territoriale” Arch. Cosimo Cuomo – Dr. Chiarella Giuseppe – Dr Paolo Ferrise. Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	ATI – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico



ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, del P.I.A.R. (<i>Piano Integrato delle Aree Rurali</i>) Valle dell'Amato dei comuni di Feroletto, Maida, Pianopoli, Jacurso, S. Pietro a Maida, Curinga (area PIT di competenza: PIT Lamezia 14).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio tecnico Arch. Cosimo Cuomo, Lamezia Terme – Studio commerciale Dr Paolo Ferrise, Lamezia Terme.
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Tecnico

ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	POR Calabria 2000-2006 asse IV parte FEOGA: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, del P.I.A.R. (<i>Piano Integrato delle Aree Rurali</i>) Savuto 1 (area PIT di competenza: PIT Savuto 10).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio professionale Dr Paolo Ferrise- Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Tecnico

ESPERIENZA LAVORATIVA 2002 - 2003	POR Calabria 2000-2006 asse V misura 5.2: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, della proposta di Patto Territoriale per il Sociale denominato "Integra" promosso dalla Comunità Montana dei monti Reventino Tiriolo Mancuso.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio professionale Dr Paolo Ferrise- Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Tecnico

ESPERIENZA LAVORATIVA 2002 - 2003	POR Calabria 2000-2006 asse V misura 5.2: Assistenza tecnica, nell'ambito delle attività di programmazione, concertazione ed elaborazione tecnica, della proposta di Patto Territoriale per il Sociale denominato "SSI Savuto Sviluppo ed Integrazione" promosso dall'Amministrazione Comunale di Rogliano.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio professionale Dr Paolo Ferrise- Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Studi professionali – servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Tecnico

ESPERIENZA LAVORATIVA 2003	Iniziativa Comunitaria EQUAL progetto "albergo in via dei matti numero zero": attività di monitoraggio del territorio, fabbisogni di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRES - Istituto di Ricerche Economiche e Sociali del Friuli Venezia Giulia – Ente capofila
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Responsabile coordinatore regione Calabria
• Principali mansioni e responsabilità	

ESPERIENZA LAVORATIVA 2000-2003	Esperienza pluriennale nel settore dei finanziamenti agevolati e di gestione aziendale, attività di consulenza di progetto gestionale e finanziaria.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Business Consulting s.a.s. – Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico per la redazione di programmi e progetti nonché coordinatore dei gruppi di lavoro



ESPERIENZA LAVORATIVA 2001-2003	Marketing Territoriale: realizzazione di un Consorzio di Sviluppo Industriale per il comune di Feroletto Antico.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Business Consulting s.a.s. – Lamezia Terme
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile tecnico

• 1998-2001	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	PMC Punti Metallici – Il zona Industriale – Gioia Tauro
• Tipo di azienda o settore	Ditta individuale - settore metalmeccanico
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Amministrativo e Responsabile Commercio con l'Estero

• 1997 - 2000	Esperienza in materia contabile, fiscale e tributaria
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio associato Zizza – Paradiso – via Marconi Lamezia Terme (CZ)
• Tipo di azienda o settore	Studio associato professionale
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore del settore amministrativo-documentale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea	Economia e Commercio
Università	Università degli Studi di Messina
Anno Accademico di conseguimento	1997
Votazione Conseguita	90/110
Abilitazione Professionale	2002 Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista, conseguito presso l'Università degli Studi della Calabria (CS) 2005 Revisore Legale n° iscrizione 137298 Ministero di Giustizia DAL 26.11.18 AL 21.12.18 I.A.P. (IMPRENDITORE AGRICOLO PROFESSIONALE)
Esperienze formative	ANNO 2021 - CORSO DI ALTA FORMAZIONE DI I E II LIVELLO IN EUROPROGETTAZIONE (60 ORE) - APEUR -(ASSOCIAZIONE PROGETTISTI EUROPEI Napoli)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

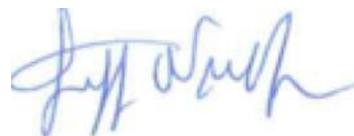
MADRELINGUA	
-------------	--

ALTRE LINGUA

	INGLESE
• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p><i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i></p>	<p>Ottima capacità relazionale e propensione al lavoro di squadra acquisite durante lo svolgimento delle attività relative alla progettazione integrata (PIT – PIAR – Patti per il Sociale – PSU – Contatto di quartiere II, Piano di Sviluppo Locale, ecc).</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<p>Ottima capacità di utilizzare programmi e strumenti informatici standard per elaborazioni testi, dati e comunicazioni in rete acquisita attraverso approfondimenti personali consolidati durante lo svolgimento delle attività di cui sopra.</p>
<p>ALLEGATI</p>	<p>Allegato 1: ELENCO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE A STAMPA E REPORT DI RICERCA</p>
	<p>Si autorizza all'utilizzo dei dati personali ai sensi del D. lgs. 196/03 del 2003</p>

LAMEZIA TERME 10 luglio 2023




ALLEGATO N. 1

ELENCO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE A STAMPA E REPORT DI RICERCA

Pubblicazioni

1. Critelli G., Cozzupoli F., Mancuso G.V.: **“UsoLoSpreco, un progetto contro lo spreco alimentare, risorsa nel contrasto alla segregazione sociale”** in Rivista In Viaggio con Barlaam, Reggio Calabria, in corso di stampa;
2. Critelli G., Cozzupoli F., Mancuso G.V.: **“Distretto Agroalimentare di Qualità della Piana di Gioia Tauro e dell’Areale dello Stretto”** in Rivista In Viaggio con Barlaam, , Reggio Calabria, in corso di stampa
3. Critelli G., Cuomo C., Mancuso V., **“Gli esiti di un progetto di contrasto alla segregazione sociale in area urbana: informazione, orientamento e accompagnamento”**, in atti della XXXVI Conferenza Italiana di Scienze Regionali, "L'Europa e le sue regioni. Disuguaglianze, capitale umano, politiche per la competitività" che si terrà ad Arcavacata di Rende (Cosenza) il 14 -16 settembre 2015, Archivio Web AISRE;
4. Crea V., Cuomo C., Mancuso V., Marciànò C., **“Mercato del lavoro femminile e segregazione di genere in Calabria”**, in atti della XXXVI Conferenza Italiana di Scienze Regionali, "L'Europa e le sue regioni. Disuguaglianze, capitale umano, politiche per la competitività" che si terrà ad Arcavacata di Rende (Cosenza) il 14 -16 settembre 2015, Archivio Web AISRE;
5. Critelli G., Cuomo C., Mancuso V., **“Il ruolo attivo della citta’ contro la segregazione sociale”** in 100IDEEperReggioCalabriaCittàMetropolitana a cura di Concetta Fallanca, Aracne Editrice, Roma, 2015, **ISBN 978-88-548-8562-2**
6. Critelli G., Cuomo C., Mancuso V., Marciànò C.: **“Patterns of Integrated Planning and Development of Agricultural Districts in Calabria: a Case Study”** in Proceedings of the 1st INTERNATIONAL SYMPOSIUM REGGIO DI CALABRIA, **“NEW METROPOLITAN PERSPECTIVES. The integrated approach of Urban Sustainable Development through the implementation of Horizon/Europe2020”** Reggio Calabria, ITALY 6-8 MAY 2014, **ISBN 978-3-03835-105-4**
7. Critelli G., Cuomo C., Mancuso V., Marciànò C.: **“Patterns of Integrated Planning and Development of Agricultural Districts in Calabria: a Case Study”** in ADVANCED ENGINEERING FORUM journal, 2014, **ISSN: 1846-5900**;
8. Critelli G., Cuomo C., Mancuso G.V.: **“Percorsi di pianificazione territoriale integrata nel territorio del Reventino per l’istituzione del Distretto Rurale”**, in **“Governance rurali in Calabria”** di Marciànò C. (a cura di), Centro di Stampa di Ateneo, Reggio Calabria, 2013, **ISBN 978-88-89367-85-8**;

Report di Ricerca

1. Mancuso G.V. et al: **“Studio propedeutico all’identificazione del Distretto Agroalimentare di Qualità del Basso Tirreno Reggino”** GAL BATIR, Maggio-Dicembre 2013;
2. Mancuso G.V. et al: **“Studio propedeutico all’identificazione del Distretto Rurale del Reventino”** GAL Reventino, Febbraio-Aprile 2012;
3. Mancuso G.V. et al: **Fabbisogni delle imprese in Calabria”**, Fondazione Field-Regione Calabria, Catanzaro 2010 (dattiloscritto);

4. Mancuso G.V. et al: **“Studio propedeutico all'identificazione del Distretto Agroalimentare di Qualità del Lametino”**, consorzio Lameziasviluppo, Lamezia Terme, 2010 (dattiloscritto).
5. Mancuso G.V. et al: **“RESEARCH AND DEVELOPMENT IN COLLABORATION Mevaluate's Intangible Infrastructure for Reputational Qualification THE BANK OF REPUTATION”** - the results of activities carried out by the Group of Research and Development in  optimize the reputational qualification platform provided by Mevaluate Holding to an "Intangible Infrastructure for Reputational Qualification with the awarding of rating to customers, business partners, suppliers, distributors, prospective employees and employees of corporate companies", Mevaluate Holding Ltd, June 2014.